

PRZYKŁAD UMOWY W CELU PODNOSZENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRAC

Zawarta 1 lipca 2010 r. w Warszawie między

ABC sp. z o.o. w Warszawie, ul. Olchowa 10, zwanym dalej pracodawcą,
reprezentowanym przez prezesa zarządu Jana Kowalskiego,

a

Panią Ewą Cień, zamieszkałą w Warszawie, ul. Wesota 6, zwaną dalej pracownikiem.

§ 1.

1. Pracodawca wyraża zgodę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracownika na studiach podyplomowych na kierunku zarządzanie działem HR oraz zobowiązuje się uiścić opłatę w wysokości 5000 zł określoną przez organizatora studiów.

2. Pracodawca zobowiązuje się ponadto udzielić pracownikowi:

- a) płatnych zwolnień z pracy na udział w obowiązkowych zajęciach oraz dojazd na nie zgodnie z harmonogramem ustalonym przez organizatora szkolenia,
- b) płatnego urlopu szkoleniowego przeznaczonego na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminów końcowych w wymiarze 21 dni.

§ 2.

1. Pracownik zobowiązuje się wykonywać obowiązki związane z podnoszeniem kwalifikacji określone przez prowadzących studia podyplomowe.

2. Pracownik, który w trakcie nauki lub w terminie trzech lat po jej zakończeniu:

- a) zostanie zwolniony bez wypowiedzenia z jego winy,
- b) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z powodu mobbingu,
- c) rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracodawcy (art. 55 k.p.) lub z powodu mobbingu (art. 94³ k.p.), mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,

zobowiązuje się zwrócić świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszej umowy, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

§ 3.

Zwrot świadczenia o którym mowa w § 1 ust. 1 niniejszej umowy dotyczy również pracownika, który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji.

§ 4.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 5.

W kwestiach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy kodeksu pracy.

§ 6.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Jan Kowalski

(pracodawca)

.....
Ewa Cień

(pracownik)