

.....
(numer REGON-EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **Jan Kowalski**

(imię i nazwisko pracownika)

imię rodziców: Zdzisław Barbara, urodzony: 12 grudnia 1961 r.

(data urodzenia)

był zatrudniony w Fabryce Clock w okresie od 1.08.2000 r. do 31.12.2010 r. na cały etat

(pracodawca)

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę na stanowisku menedżera do spraw marketingu

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 k.p., dokonanego przez pracodawcę

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze 26 dni (208 godzin)

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym 4 dni urlopu na żądanie (32 godziny)

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² kodeksu pracy w roku kalendarzowym,

w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie zgodne z art. 92 kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 kodeksu pracy

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę (na podstawie art. 36¹ § 1 kodeksu pracy)

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane w przepisach prawa pracy 3 dni robocze

z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na poszukiwanie pracy (art. 36¹ § 1 k.p.)

10)

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ k.p., przypadające w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

(określenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....
(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

Olaf Klif

(pieczęć i podpis pracodawcy

lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE Pracownik może w ciągu siedmiu dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu siedmiu dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo do wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Warszawie.

(podstawa prawna: art. 97 § 2¹ k.p.)